

DAFTAR PUSTAKA

- Ablelo, J. E. (2021). Pengaruh Partisipasi Pengguna, Dukungan Manajemen Puncak, Dan Kemampuan Teknik Personal Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi (Pada Opd Kabupaten Maluku Barat Daya). *Conference on Economic and Business Innovation*, 18(3), 1–26.
- Afif. (2024). *Konsep Dasar Perilaku Organisasi*.
- Aji, A. W., Erawati, T., & Dewi, N. S. (2021). Pengaruh Pemahaman Perpajakan, Love Of Money, dan Religiusitas Terhadap Keinginan Melakukan Penggelapan Pajak (Studi Kasus Pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa). *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 12(3), 101–113.
- Ambarwati, Sundari, & Pakpahan. (2024). Pengaruh Komunikasi Dan Hubungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Literatur Review. *Manajemen Kreatif Jurnal*, 2(1), 190–197. <https://doi.org/10.55606/makreju.v2i1.2626>
- Amelia, A., Ardani Manurung, K., & Daffa Baihaqi Purnomo, M. (2022). Mimbar Kampius: Jurnal Pendidikan dan Agama Islam Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Pendidikan Dan Agama Islam*, 21(2), 128–138. <https://doi.org/10.17467/mk.v21i2.935>
- Andiyana, D. A. F., Grahesti, A., Dewi, M. W., & Romdhoni, A. H. (2023). Analisis Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Informasi Akuntansi, Karakteristik Akuntansi, Dan Dukungan Manajemen Puncak (Studi Empiris Pada PT Sejahtera Utama Solo). *Seminar Nasional Pariwisata Dan Kewirausahaan (SNPK)*, 2, 556–562. <https://doi.org/10.36441/snpk.vol2.2023.168>
- Anggreni, D. (2022). *Buku Ajar Metodologi Penelitian Kesehatan*.
- Aqsa, A. F., Afrizal, M., & Wahjono, S. I. (2025). Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Budaya Organisasi. *Jurnal Ekonomi , Manajemen , Bisnis*

Dan Sosial, 5, 154–160.

Arfian, A., Mustomi, D., Siregar, J., & Yana, A. A. (2021). Tingkat Kepuasan Layanan Customer Service Berdasarkan Metode WEBQUAL 4.0 Pada PT Tirtana Dengan PLS-SEM. *Journal of Information System, Informatics and Computing*, 5(1), 89–93. <https://doi.org/10.52362/jisicom.v5i1>

Arifin, S. B., & Rodiah, S. (2022). Islamika Perilaku Individu dalam Organisasi Pendidikan. *Januari*, 4(1), 108–118. <https://ejournal.stitpn.ac.id/index.php/islamika>

Asari, A., Zulkarnaini, Hartatik, Anam, A. C., Suparto, Litamahuputty, J. V., Dewadi, F. M., Prihastuty, D. R., Maswar, Syukrilla, W. A., Murni, N. S., & Sukwika, T. (2023). *Pengantar Statistika*.

Ayomi, G. R. (2023). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Di Vouk Hotel Suites Penang. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(24), 338–343.

Badewin. (2021). Efektivitas Pengendalian Internal, Asimetri Informasi Dan Implementasi Ggg Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Pada Organisasi Perangkat Daerah Kab. Indragiri Hilir. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 10(1), 45–55. <https://doi.org/10.32520/jak.v10i1.1651>

Badrianto, Y., & Gusramlan, R. (2023). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja, dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Lentera Manajemen Sumber Daya Manusia*, 01(01), 32–41.

Bako, E. N., & Siregar, H. (2025). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Perilaku Organisasi Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan*. 7(1), 35–44.

Balaka, M. Y. (2022). Metodologi Penelitian Teori Dan Aplikasi. *Widina Bhakti Persada Bandung*, 1(3), 1–130. <https://repository.penerbitwidina.com/publications/555518/>

- Basri, M., Arsal, R., Negara, S. A., & Kendari, K. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Dukungan Manajemen Puncak Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Provinsi Sulawesi Tenggara*. 6(2), 602–614.
- Choerunisa, N., & Violita, E. (2019). *The Effect of Human Resource Management Practices on Organizational Performance Moderated by Religiosity*. <https://doi.org/10.4108/eai.18-7-2019.2288645>
- Collins, S. P., Storrow, A., Liu, D., Jenkins, C. A., Miller, K. F., Kampe, C., & Butler, J. (2021). *Perilaku Organisasi*.
- Deadewi, & Juliarsa. (2023). Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Pada Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi dan Dukungan Manajemen Puncak Sebagai Pemoderasi. *Jurnal Ilmiah Dan Karya Mahasiswa*, 1(5), 83–97. <https://doi.org/10.54066/jikma.v1i5.703>
- Duryadi. (2021). *Buku Ajar, Metode Penelitian Ilmiah. Metode penelitian Empiris Model Path Analysis dan Analisis Menggunakan SmartPLS*.
- Dwiningtyas, R., Suyono, J., Prastoeti, R., Suyono, A. A., & Elisabeth, D. R. (2025). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Dukungan Manajemen Puncak Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Surabaya*. 3(Februari), 281–298. <https://doi.org/10.29138/jkis.v3i2.68>
- Ferida, A., Alfian, M., & Majid, N. F. (2022). Faktor Terjadinya Tindak Kecurangan Pengelolaan Dana Desa Dengan Penggunaan Siskeudes Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Perangkat Desa Se Kabupaten Tegal). *Kompartemen : Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 20(2), 315. <https://doi.org/10.30595/kompartemen.v20i2.13966>
- Fitri, S. R. N., & Saifullah, S. (2021). Pengaruh Perilaku Organisasi Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Pegawai Di Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Kabupaten Sidenreng Rappang. *JIA: Jurnal Ilmiah Administrasi*, 9(1), 49–53. <https://doi.org/10.55678/jia.v9i1.389>

- Garwa, F. M. M., & Faiza, D. A. A. (2022). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) Terhadap Kinerja Karyawan Pt Techmicron. *Postgraduate Management Journal*, 2(1), 24–39.
- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 3.0 Untuk Penelitian Empiris. Ed.3*.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2021). *Partial Least Square: Konsep, Teknik Dan Aplikasi Smartpls 3.0 (3rd Ed.)*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Gumbira, A., Suroso, E., Suherli, I. R., & Mauluddin, G. G. (2025). *Pada Inspektorat Daerah Kota Banjar*. 10, 345–374.
- Handayanto, E. (2022). *Word Of Mouth Dan Religiusitas*.
- Hartanto, D. P. (2023). *Effortlessly Calculate The Slovin Formula Using The InQuest Calculator*. Arena Statistics. <https://www.arenastatistics.com/slovin-inquest-calculator#pembulatan-dalam-ukuran-sampel>
- Ibrahim, M., Hasanuddin, Karundeng, D. R., Rasid, A. U., & Hasan, F. (2025). *Pengaruh Analisis Jabatan, Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM), Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Pohuwato*. 5(1), 145–171.
- Iqbal, T. (2025). Dampak Digitalisasi, Religiusitas, dan Keterikatan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai Keuangan Syariah di Kota Banda Aceh: Peran Kepatuhan Syariah sebagai Variabel Moderator. *Jurnal Manajemen Dan Teknologi*, 2(1), 46–57.
- Jannah, A., & Nabila, R. (2023). *Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Religiusitas Sebagai Pemoderasi*. 4(2), 137–154.
- Kurnia, D., Toyibah, E. H., Ma'arif, M. N., Putri Ribcha, & Purkon, U. (2023). *Konsep Budaya Organisasi dan Perilaku Organisasi*. *Jurnal Pelita Nusantara*,

1(3), 386–392. <https://doi.org/10.59996/jurnalpelitanusantara.v1i3.289>

Lesmana, T., & Lestari, R. (2022). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan pada PT Taekwang Subang. *Bandung Conference Series: Accountancy*, 2(2), 9–16. <https://doi.org/10.29313/bcsa.v2i2.2819>

Mahagiyani, & Sugiono. (2024). *Buku Ajar Metodologi Penelitian*.

Mangalindung, G. H., & Ali, H. (2023). Pengaruh Teknologi Informasi, Kualitas Informasi dan Dukungan Manajemen Puncak terhadap Sistem Informasi Keuangan. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Digital*, 1(4), 232–238. <https://doi.org/10.38035/jmpd.v1i4.81>

Manurung, A., Sangapan, L. H., & Manurung, A. H. (2025). *Efektivitas Strategi Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kepuasan Dan Loyalitas Karyawan*. 1(2), 55–67.

Mardiana, E., Thamrin, H., & Nuraini, P. (2021). Analisis Religiusitas Terhadap Minat Menabung Di Bank Syariah Kota Pekanbaru. *Jurnal Tabarru': Islamic Banking and Finance*, 4(2), 512–520. [https://doi.org/10.25299/jtb.2021.vol4\(2\).8309](https://doi.org/10.25299/jtb.2021.vol4(2).8309)

Marliana, M., Suyuthi, N. F., & Rukaiyah, S. (2024). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Dukungan Sosial Terhadap Kinerja Pegawai Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kecamatan Penajam Kabupaten Penajam Paser Utara. *Journal of Management and Social Sciences*, 3(1), 307–326. <https://doi.org/10.55606/jimas.v3i1.1058>

Marwan, M., & Rahman, A. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Perilaku Organisasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Bima*. 03(01), 15–23.

Megawati, E., Nurmayanti, S., & Tatminingsih, S. (2022). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Aparatur , Restrukturisasi Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Aparatur Sekretariat Daerah Kabupaten Sumbawa*. 5(September), 3780–3788.

- Mulyadi, A., & Pancasasti, R. (2021). Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi. *Technomedia Journal*, 7(1), 11–21. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1754>
- Musyaffi, A. M., Respati, D. K., & Khairunnisa, H. (2022). *Konsep Dasar Structural Equation Model-Partial Least Square (SEM-PLS) Menggunakan SmartPLS*.
- Nuraeni, N. (2026). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kualitas Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Pada RSUP Dr. Sitanala Tangerang*. 3, 241–253.
- Pirantika, Rike Kusuma Wardhani, & Nuraidya Fajariah. (2023). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan PT. Amerta Bangun Persada Kediri. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(1), 01–09. <https://doi.org/10.54066/jurma.v1i1.88>
- Pratasik, V. T., Rares, J. J., & Dengo, S. (2023). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Tombatu Utara Kabupaten Minahasa Tenggara*. IX(3), 236–245.
- Pratiwi, R., Hasan, Purwanggono, C. J., Purnomo, (Cand) Mochammad, & Irhamni, M. R. (2024). Buku Referensi Metodologi Penelitian. In *Metodologi Penelitian*.
- Purnomo, I. (2023). *Analisis Pengaruh Islamic Corporate Culture, Islamic Work Ethic, Dan Organizational Citizen Behavior Islamic Perspective (OCBIP) Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Religiusitas Sebagai Variabel Moderating*.
- Puspitasari, D. (2023). Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Prof. KH. Saifuddin Zuhri Purwokerto Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E). *Skripsi: Universitas Islam Negeri Prof. K.H. Saifuddin Zuhri Purwokerto*, 1–80.
- Rahmah, F. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja Dan*

Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara Dengan Religiusitas Sebagai Variabel Moderasi (Study Kasus Di Kementrian Agama Kota Jambi).

Rakhmalina, I., Anggraini, D. U., & Sekayu, I. R. (2024). *Pengaruh Manajemen Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pelayanan Masyarakat Di Kantor Camat Sungai Lilin Kabupaten Musi Banyuasin*. 7(1), 90–102.

Rijal, Jundrio, H., Abdurrohman, D., Astuti, T., Hapsara, O., Kusuma, M. E. A., Rambe, M. T., & Ardiansyah. (2023). *Pengantar Manajemen (Konsep Dasar Untuk Era Modern Manajemen)*.

Romdona, S., Junista, S. S., & Gunawan, A. (2025). Teknik Pengumpulan Data: Observasi, Wawancara Dan Kuesioner. *Aplikasi Metodologi Penelitian Kesehatan*, 3(1), 127–149.

Romi, M. V. (2020). *Model Peningkatan Kinerja Dosen Melalui Organizational Citizenship Behavior*. 25–86.

Rosifa, D., & Supriatna, I. (2022). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kecenderungan Kecurangan pada Pengelolaan Dana Desa (Survei pada Pemerintahan Desa di Kabupaten Bandung Barat). *Indonesian Accounting Research Journal*, 2(3), 218–236. <https://doi.org/10.35313/iarj.v2i3.4117>

Rosmaniah, S. M., Yuniarsih, T., & Sojanah, J. (2022). Perilaku Kelompok dan Organisasi Studi Kasus di Unit Pelaksana Teknis Islamic Tutorial Center Universitas Pendidikan Indonesia. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 7(2), 251–272. <https://ejournal.upi.edu/index.php/jpmanper>

Rusdiana, A. (2021). Organisasi Lembaga Pendidikan: Hand Out Mata Kuliah Organisasi Lembaga Pendidikan. *UIN Sunan Gunung Djati Bandung*.

Sadli, M., & Nurjannah, A. (2025). Menganalisis Peran Perilaku Organisasi dalam Mendorong Kinerja Optimal Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Cirebon. *Journal of Society and Development*, 5(1), 29–36. <https://doi.org/10.57032/jsd.v5i1.290>

- Saidin, Maisah, & Hakim, L. (2023). Urgensi Kualitas Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Lembaga Pendidikan Islam. *Al-Zayn: Jurnal Ilmu Sosial & Hukum*, 1(2), 10–17. <https://doi.org/10.61104/alz.v1i2.86>
- Sanjaya, H. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Melayani Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Religiusitas Sebagai Variabel Moderasi*.
- Santoso, B., Luhglatno, L., & Wahyuningsih, P. (2022). Analisis Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Dukungan Manajemen Puncak dan Pengetahuan Manajer Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro. *Jurnal Ilmiah Fokus Ekonomi, Manajemen, Bisnis & Akuntansi (EMBA)*, 1(2), 235–243. <https://doi.org/10.34152/emba.v1i2.514>
- Saputra, I., & Rahmat, H. K. (2024). Evaluasi Kinerja Karyawan dalam Suatu Perusahaan : Sebuah Kajian Kepustakaan. *Journal of Current Research in Management, Policy, and Social Studies*, 1(1), 21. <https://ejournal.hakhara-institute.com/MPSS/article/view/17>
- Sari, A. R., Husnawati, H. Al, Suryono, J., Marzuki, M., & Mulyapradana, A. (2025). Penelitian Kualitatif: Metode Penelitian Kualitatif. *Jurnal EQUILIBRIUM*, 5(January), 1–7.
- Septiana, S., Wicaksono, R. N., Saputri, A. W., Fawwazillah, N. A., & Anshori, M. I. (2023). Meningkatkan Kompetensi Sumber Daya Manusia Untuk Masa Yang Mendatang. *Student Research Journal*, 1(5), 447–465.
- Setyorini, R., Suyono, J., Rosyid, A., Suyono, A. A., & Elisabeth, R. D. (2025). Pengaruh Komitmen Organisasi, Dukungan Manajemen Puncak Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Surabaya, Bidang Sumber Daya Kesehatan. *Jurnal Kompetensi Ilmu Sosial*, 3(2), 147–163. <https://doi.org/10.29138/jkis.v3i2.60>
- Sianturi, R. (2025). *UJI NORMALITAS SEBAGAI SYARAT PENGUJIAN HIPOTESIS*. 11(1), 1–14.

- Simbolon. (2021). Analisis Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Grand Cityhall Medan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 21(2), 232.
- Sitepu, Y. P. B. (2021). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Terjadinya Fraud Di Sektor Pemerintahan (Studi Pada SKPD Kota Binjai)*.
- Sitorus, S. A., Hasibuan, A., Antikasari, T. W., Ode, W., Ainun, N., Sinaga, O. S., Purba, B., Kato, I., Parinduri, L., Purba, S., Suyuthi, N. F., Sudarmanto, E., Lie, D., & Rahmawati, I. (2022). *Pengantar Perilaku Organisasi*.
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.
- Sulung, U., & Muspawati, M. (2021). Memahami sumber data penelitian. *Jurnal Edu Research : Indonesian Institute For Corporate Learning And Studies (IICLS)*, 2(2), 28–33.
- Susanto, P. C., Arini, D. U., Yuntina, L., Soehaditama, J. P., & Nuraeni. (2024). Konsep Penelitian Kuantitatif: Populasi, Sampel, dan Analisis Data (Sebuah Tinjauan Pustaka). *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.38035/jim.v3i1.504>
- Umiyati. (2021). *Pengaruh Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Intervening*. 4(1), 6.
- Widodo, D., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.1>
- Wiyoga, M. A., & Putra, C. G. B. (2022). *Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi, Kemampuan Teknik Pemakai, Dan Dukungan Manajemen Puncak Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi (SIA) (Studi Empiris Pada BPR di Wilayah Denpasar)*. 177–186.

<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/S1ak/article/view/4985%0Ahttps://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/S1ak/article/download/4985/3760>

Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif. *Perspektif: Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2), 96–102. <https://doi.org/10.33592/perspektif.v3i2.1540>

Yulianto, A. D. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan Islami, Motivasi Intrinsik dan Religiusitas Sebagai Variabel Moderasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dikdasmen Sultan Agung Semarang*.

Yuniarsih, N., Rohmalia, Y., Saleh, A. R., Nijomi, S. R., Septianti, A., & Farida, A. N. (2022). Penerapan Human Capital Manajemen dalam Meningkatkan Kualitas SDM Terhadap Kinerja Perusahaan. *Diversity: Jurnal Ilmiah Pascasarjana*, 2(2). <https://doi.org/10.32832/djip-uika.v2i2.5880>

Zahroh, H., Hartono, Ainiyah, N., & Nugroho, T. R. (2023). Pengaruh Kepemilikan Institusional, Leverage Dan Ukuran Dewan Komisaris Terhadap Pengungkapan Corporate Social Responsibility (Csr) Dengan Ukuran Perusahaan Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Mutiara Ilmu Akuntansi*, 1(4), 96–109. <https://doi.org/10.55606/jumia.v1i4.1992>